

doc. pdf (6 pagg.) di PRESENTAZIONE del mio e-book©Copyright Olga De Giorgi

< "IDENTITA' e COMPETENZE [teorie e modelli]"

REALIZZAZIONE e SVILUPPO POTENZIALITA' UMANE >

edizione: marzo 2021 REV. agosto '21

pagine: 301

Linea <CULTURA dell'ESSERE UMANO>



presentazione dell'E-BOOK in doc. PDF visibile online al link:

<http://www.selezione-formazione.org/2021/3/31/identita-competenze-realizzazione-potenziale-umano-modelli-ebook-olga-de-giorgi-ediz-marzo-2021/>

In considerazione della specificità contenutistica (vedasi indice degli argomenti riportato a *seguire*), in questo e-book©Copyright Olga De Giorgi < "IDENTITA' e COMPETENZE [teorie

e modelli]” REALIZZAZIONE e SVILUPPO POTENZIALITA' UMANE > ediz. marzo 2021 revisionata ad agosto 2021, sono esplorate e sostanziate *oltre* un centinaio di contributi teorico-applicativi (teorie, modelli, metodi/tecniche), competenze trasversali prevalentemente ascritte al dominio della Psicologia, *cioè* argomenti *sostanziali* relativi all'Essere Umano, per la crescita e sviluppo personale, e/o per professionalmente intervenire e/o supportare psicologicamente le persone applicando i contenuti di questo mio e-book© attinenti alle competenze tecnico-professionali |specialistiche.

Questo mio e-book © < **“IDENTITA' e COMPETENZE [teorie e modelli]”**

REALIZZAZIONE e SVILUPPO POTENZIALITA' UMANE > della linea <CULTURA dell'ESSERE UMANO> in edizione marzo 2021 [rev. agosto 2021 (301 pagg.)] è composito di n°3 parti:

I PARTE (pagg. 7- 100) **IDENTITA' e CONCETTO di SE' [modelli]: Identità Personale e Sociale**

II PARTE: (pagg. 101- 202) **VOCAZIONE IDENTITARIA, Identità Professionale e COMPETENZE [teorie e modelli]**

III PARTE: (pagg. 203- 282) **Motivazione, Atteggiamenti, Comportamenti [rapporto integrato “Persona • Ambiente”]: teorie e modelli**

Per gli interessati all'acquisto di copia dell'e-book© in formato digitale (pdf) il modulo/format di richiesta online al link www.selezione-formazione.org/cv-ebook-321-lb/

(vedasi informative online)



libero professionista operante ai sensi della Legge n°4/2013 [art. 1 commi 2, 4 e 5]

p.Iva 07531390727

INDICE

Indice

I PARTE

Identità, Concetto di Sé [modelli]: Identità Personale e Sociale

1. Identità e Concetto di Sé: modelli
2. Identità Personale: *modeling* della personalità ed assetti motivazionali (nda)
 - 2.1 Modelli della Personalità (c.d. psicologia dei "tratti")
 - 2.2 Esistenzialismo
 - 2.3 Psicologia Umanistica
 - 2.4 Psicologia Positiva
 - 2.5.1 Salutogenesi di Antonovsky: Generalised Resistance Resources (GRRs) e Sense of Coherence (SOC)
 - 2.5.2 Resilienza
 - 2.5.3 Stili di coping
 - 2.6 Motivazione intrinseca\estrinseca ed Autodeterminazione
 - 2.7 Senso d'efficacia personale
 - 2.7.2 Impotenza derivata da fattori soggettivi \ oggettivi (nda)
 - 2.8 Autostima
3. Immagine di Sé ed Identità Sociale [modelli]
4. UNICUM ESSERE UMANO (nda)

II PARTE

Vocazione identitaria, Identità Professionale e COMPETENZE [teorie e modelli]

5. ORIENTAMENTO VOCAZIONALE ed Identità Professionale [modelli]
6. Focalizzazioni del versante motivazionale ad orientamento realizzativo e/o vocazionale • identitario con funzione espressivo • identitaria (nda)
7. L'EMPOWERMENT nella FORMAZIONE e VOCAZIONE IDENTITARIA (nda)
- 7.2 (Self)Empowerment [modelli]
- 7.5 Modello "FREE YOUR POTENTIAL"©

modello©copyright Olga De Giorgi

- 7.6 Modello "the WAY of CHANGE"©

modello©copyright Olga De Giorgi

8. Dissonanze: Cognitiva e Emotivo•Cognitiva©

Dissonanza Emotivo•Cognitiva© concept e metodo©copyright Olga De Giorgi
[versione completa]

9. COMPETENZE: approcci concettuali e metodologie operative

- 9.1 Competenza professionale e *profiling*

- 9.2 MODELLI di COMPETENZE

- 9.3 KSA model©

modello KSA© *come sviluppato ed integrato* da Olga De Giorgi

- 9.4 SET di COMPETENZE [introduzione]

10. Soft skills | Personalità | Identità (nda)

11. *Suggerimenti applicativi*

nelle Professioni

nelle Organizzazioni

PERFORMANCE MANAGEMENT • APPRAISAL

III PARTE:

Motivazione, Atteggiamenti, Comportamenti [rapporto integrato "Persona • Ambiente"]:

teorie e modelli

12. MOTIVAZIONE e SODDISFAZIONE: teorie di contenuto e/o di processo

13. ATTEGGIAMENTI

13.2 Aspetti motivazionali dell'ATTRIBUZIONE e relazione Atteggiamenti • Comportamenti:
teorie e modelli

13.2.2 Locus of Control

14. Motivazione e Comportamento nel rapporto integrato "Persona • Ambiente" [modelli
concettuali]

14.2 COMPORTAMENTI: "tipico" [stile], adattivo, normativo, contingente ed allineato al
"puro Sé" (nda)

15.. VALIDITA' SCIENTIFICA di teorie e modelli del DOMINIO della PSICOLOGIA (nda)

Fonti e bibliografia

NOTE LEGALI ©Copyright

PRESENTAZIONE della LINEA © CULTURA dell'ESSERE UMANO

Autrice Olga De Giorgi

Olga De Giorgi è autrice di e-books© e *diverse decine* di pubblicazioni© visionabili

online sul proprio dominio e sito web www.selezione-formazione.org



Presentazione on selezione-formazione.org©

E-book ©Copyright Olga De Giorgi

IDENTITA' e COMPETENZE

[teorie e modelli]

REALIZZAZIONE e SVILUPPO POTENZIALITA' UMANE

Edizione: marzo 2021 REV. agosto '21