

doc. pdf (7 pagg.) di PRESENTAZIONE del mio e-book©Copyright Olga De Giorgi



< "IDENTITA' e COMPETENZE [teorie e modelli]"

REALIZZAZIONE e SVILUPPO POTENZIALITA' UMANE >

edizione: marzo 2021

pagine: 294

presentazione dell'E-BOOK in doc. PDF visibile online al link:

<http://www.selezione-formazione.org/2021/3/31/identita-competenze-realizzazione-potenziale-umano-modelli-ebook-olga-de-giorgi-ediz-marzo-2021/>

In considerazione della specificità contenutistica (vedasi indice degli argomenti riportato *a seguire*), in questo e-book©Copyright Olga De Giorgi < "IDENTITA' e COMPETENZE [teorie e modelli]" REALIZZAZIONE e SVILUPPO POTENZIALITA' UMANE > ediz. marzo 2021 sono esplorate e sostanziate *oltre* un centinaio di contributi teorico-applicativi (teorie, modelli, metodi/tecniche), competenze trasversali prevalentemente ascritte al dominio della Psicologia, *cioè* argomenti *sostanziali* relativi all'Essere Umano, per la crescita e sviluppo personale, e/o per professionalmente intervenire e/o supportare psicologicamente le persone applicando i contenuti di questo mio e-book© attinenti alle competenze tecnico-professionali |specialistiche:

Presentazione on [selezione-formazione.org](http://www.selezione-formazione.org)©
dell'e-book ©Copyright Olga De Giorgi
IDENTITA' e COMPETENZE
[teorie e modelli]
REALIZZAZIONE e SVILUPPO POTENZIALITA' UMANE
Edizione: marzo 2021

- ✓ nelle attività di gestione professionale delle risorse umane [selezione, formazione, gestione manageriale] e nella consulenza specialistica: competenze trasversali di figure professionali (interne\esterne] – indipendentemente dal settore/categoria merceologica;
- ✓ nelle attività di supporto terapeutico e nelle relazioni d'aiuto professionalmente condotte;
- ✓ nell'ambito della ricerca scientifica, e collaborazione in progetti editoriali.

Per finalità didattiche e formative, è consentito riportare *parte* dei miei contributi in rif. ai commi 1 e 3 dell'art. 70 della Ida, *cioè* esplicitandone la "fonte"; *mentre* per maggiori approfondimenti, è possibile contattarmi riguardo agli argomenti inclusi in questo mio e-book© (come da me sviluppati ed integrati), all'e-mail ebook<et>selezione-formazione.org.

Questo mio e-book ©copyright Olga De Giorgi

< "IDENTITA' e COMPETENZE [teorie e modelli]"

REALIZZAZIONE e SVILUPPO POTENZIALITA' UMANE >

I edizione marzo 2021

è parte dell'iniziativa <CULTURA dell'ESSERE UMANO>

per gli interessati all'acquisto di copia dell'e-book© in formato digitale (pdf) il modulo/format di richiesta online al link www.selezione-formazione.org/cv-ebook-321-lb/



(vedasi informative online)

libero professionista operante ai sensi della Legge n°4/2013 [art. 1 commi 2, 4 e 5]

p.Iva 07531390727

INDICE

Indice pag. 2

I PARTE

Identità, Concetto di Sé [modelli]: Identità Personale e Sociale

1. Identità e Concetto di Sé: modelli	pag. 9
2. <u>Identità Personale</u> : <i>modeling</i> della personalità ed assetti motivazionali (nda)	
2.1 Modelli della Personalità (c.d. psicologia dei "tratti")	pag. 25
2.2 Esistenzialismo	pag. 32
2.3 Psicologia Umanistica	pag. 36
2.4 <u>Psicologia Positiva</u>	pag. 43
2.5.1 Salutogenesi di Antonovsky: Generalised Resistance Resources (GRRs) e Sense of Coherence (SOC)	pag. 56
2.5.2 Resilienza	pag. 59
2.5.3 Stili di coping	pag. 64

2.6.	Motivazione intrinseca\estrinseca ed Autodeterminazione	pag. 68
2.7	Senso d'efficacia personale	pag. 72
2.8	Autostima	pag. 78
3.	Immagine di Sé ed Identità Sociale [modelli]	pag. 88
4.	UNICUM ESSERE UMANO (nda)	pag. 96

II PARTE

Vocazione identitaria, Identità Professionale e COMPETENZE [teorie e modelli]

5.	ORIENTAMENTO VOCAZIONALE ed Identità Professionale [modelli]	pag. 104
6.	Focalizzazioni del versante motivazionale ad orientamento realizzativo e/o vocazionale • identitario con funzione espressivo • identitaria (nda)	pag. 111
7.	L'EMPOWERMENT nella FORMAZIONE e VOCAZIONE IDENTITARIA (nda)	pag. 115
7.2	(Self)Empowerment [modelli]	pag. 117
7.5	Modello "FREE YOUR POTENTIAL"©	pag. 121

modello©copyright Olga De Giorgi

7.6	Modello "the WAY of CHANGE"©	pag. 126
-----	------------------------------	----------

modello©copyright Olga De Giorgi

8. **Dissonanze: Cognitiva e Emotivo•Cognitiva©** pag. 134

Dissonanza Emotivo•Cognitiva© concept e metodo©copyright Olga De Giorgi

[versione completa]

9. **COMPETENZE: approcci concettuali e metodologie operative**

- 9.1 **Competenza professionale e *profiling*** pag. 146

- 9.2 **MODELLI di COMPETENZE** pag. 152

- 9.3 **KSA model©** pag. 165

modello KSA© *come sviluppato ed integrato* da Olga De Giorgi

10. **Soft skills | Personalità | Identità (nda)** pag. 179

11. *Suggerimenti applicativi* pag. 186

nelle Professioni

nelle Organizzazioni

PERFORMANCE MANAGEMENT • APPRAISAL

III PARTE:

Motivazione, Atteggiamenti, Comportamenti [rapporto integrato "Persona • Ambiente"]:
teorie e modelli

12. MOTIVAZIONE e SODDISFAZIONE: teorie di contenuto e/o di processo
pag. 203
13. ATTEGGIAMENTI pag. 207
- 13.2 Aspetti motivazionali dell'ATTRIBUZIONE e relazione Atteggiamenti •
Comportamenti: teorie e modelli pag. 212
- 13.2.2 Locus of Control
14. Motivazione e Comportamento nel rapporto integrato "Persona • Ambiente"
[modelli concettuali] pag. 225
- 14.2 COMPORAMENTI: "tipico" [stile], adattivo, normativo, contingente ed allineato al
"puro Sé" (nda) pag. 264
15. VALIDITA' SCIENTIFICA di teorie e modelli del DOMINIO della PSICOLOGIA (nda)
pag. 273

Fonti e bibliografia pag. 282

NOTE LEGALI ©Copyright pag. 285

Autrice Olga De Giorgi pag. 291

Questo mio e-book ©copyright Olga De Giorgi

< "IDENTITA' e COMPETENZE

[teorie e modelli]"

REALIZZAZIONE e SVILUPPO POTENZIALITA' UMANE >

I edizione marzo 2021

è parte dell'iniziativa <CULTURA dell'ESSERE UMANO>

Olga De Giorgi è autrice *diverse decine* di proprie pubblicazioni visionabili online sul proprio dominio e sito web www.selezione-formazione.org